

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

APPEAR AS – 2023

1. INTRODUKSJON

Appear AS ("Appear") overholder loven om bedriftens åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven). Åpenhetsloven har som mål å fremme bedriftenes respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og sikre offentlig tilgang til informasjon.

Bedrifter som omfattes av Åpenhetsloven er forpliktet til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper for å identifisere, forebygge, redegjøre for og følge opp hvordan selskapet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen drift, overfor forretningspartnere og i selskapets leverandørkjede.

Appear er en leverandør av teknologi for direktesendinger, spesialisert på høykapasitets, bærekraftige løsninger for mediebehandling og innholdslevering.

Vi er forpliktet til å drive vår virksomhet i samsvar med sosialt ansvarlige og etiske prinsipper. Vi streber etter å være en ansvarlig kjøper og leverandør, og gjennomfører jevnlig aktsomhetsvurderinger for å avdekke eventuelle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til vår virksomhet, våre forretningspartnere eller vår leverandørkjede.

Denne rapporten dekker hovedsakelig perioden 1. januar 2023 til 31. desember 2023, men inkluderer også endringer i våre interne retningslinjer og prosesser implementert i første halvår 2024.

2. NØKKELINFORMASJON OM VIRKSOMHETEN

2.1 Navn på organisasjonen

Appear AS, org. nr. 986 942 033.

2.2 Produkter, tjenester og marked

Vi tilbyr våre kunder høykapasitets, bærekraftige løsninger for mediebehandling og levering. Vår portefølje er designet for å støtte de mest komplekse scenarioene for bidrag til direktesendinger, og tilpasser seg sømløst de stadig skiftende dynamikkene i media-, underholdnings- og sportsindustriene. Appear har en omfattende kundebase og global rekkevidde.

Våre produkter og løsninger består av støtte- og tjenesteleveranser, plattformer for høyhastighets videonettnettverk, bidrag til direktesendinger, direktestrømmetjenester og lineær distribusjon.

2.3 Organisasjonen av virksomheten

Appear AS har 130 ansatte. Våre ansatte jobber ved vårt hovedkontor i Lysaker, Norge. Lederteamet består av:

- Chief Executive Officer (daglig leder)
- Chief Commercial Officer
- Chief Operating Officer
- Chief Technology Officer
- Director of Product Development
- Supply Chain Director.

Appear AS har også heleide datterselskaper i USA og Storbritannia. Disse jobber tett med våre ansatte i Norge, med roller og ekspertise innen tekniske, operative og markedsføringsrelaterte områder.

2.4 Ansvarlig for aktsomhetsvurderingen i Appear og denne rapporten

Styret har det overordnede ansvaret for aktsomhetsvurderingene utført av Appear og for overholdelse av forpliktelser i henhold til Åpenhetsloven.

Vår Head of Legal er ansvarlig for den praktiske gjennomføringen og oppfølgingen av Åpenhetsloven, inkludert aktsomhetsvurderinger og rapportering:

Hans Flensted-Jensen, Head of Legal, legal@appear.net

2.5 Våre retningslinjer og prosedyrer for risikohåndtering knyttet til menneskerettigheter og anstendig arbeid

Vår innsats for å opptre som en ansvarlig virksomhet og redusere negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeid er en integrert del av virksomheten. Ledelsen må sette en tydelig tone fra toppen, ansvaret må plasseres internt og opplæring må gis til ansatte. I tillegg må vi tydelig kommunisere våre forventninger til våre leverandører og forretningspartnere og kreve at de opptrer ansvarlig i henhold til våre forventninger.

Vi har etablert en leverandørkodeks som vi har gjort kjent for våre ansatte og relevante leverandører og forretningspartnere. Vi overholder norsk lovgivning om helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, likestilling og ikke-diskriminering, samt annen relevant lovgivning for vår virksomhet, og dette arbeidet støttes av vår personhåndbok. Blant andre viktige retningslinjer og prosedyrer er følgende dokumenter:

- Innkjøpsprosedyre
- Prosedyre for oppfyllelse av forpliktelser i henhold til Åpenhetsloven
- Varslingsprosedyre

Vi jobber kontinuerlig med å forbedre, oppdatere og utvikle våre retningslinjer og prosedyrer.

3. IDENTIFISERTE NEGATIVE KONSEKVENSER

3.1 Generell informasjon

I henhold til Åpenhetsloven må faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt betydelig risiko for slike negative konsekvenser, rapporteres. Ved vurdering av hva som anses som en betydelig risiko, må det tas hensyn til hvor alvorlige konsekvensene er eller vil være for de berørte, og sannsynligheten for negativ påvirkning.

Vi har gjennomført aktsomhetsvurderinger i tråd med Åpenhetsloven og har ikke identifisert faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens drift, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.

3.2 Kartleggingsmetode

Appear bruker en risikomatrix som grunnlag for å kartlegge risikoene knyttet til leverandører, forretningspartnere og Appear's interne risiko, inkludert nedstrøms risiko.

Basert på faktorer som risiko i forhold til geografisk region, bransjerelaterte risikoer og risikoer knyttet til produktkategoriene som er involvert, opprettes en risikoprofil for hver enkelt leverandør eller forretningspartner. Den totale inntekten Appear har hos hver leverandør blir også notert, for å ta hensyn til omfanget av forretningsforholdet og Appear's evne til å påvirke.

Risikomatriksen oppdateres løpende og, basert på denne, vurderes det kontinuerlig hvilke saker som skal prioriteres for videre oppfølging.

3.3 Identifiserte negative konsekvenser

Gjennom vår kartlegging har vi så langt ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser eller betydelig risiko for slike for noen av våre leverandører eller forretningspartnere.

Vi har heller ikke identifisert noen negative konsekvenser eller betydelig risiko for slike som en del av Appear's egen virksomhet eller nedstrøms aktiviteter.

4. TILTAK FOR Å STOPPE ELLER BEGRENSE RISIKO – GENERELL INFORMASJON

Negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeid skal håndteres gjennom implementering av passende tiltak for å stoppe, forebygge eller redusere negative konsekvenser basert på prioriteringene og vurderingene gjort i kartleggingsfasen.

Ved vurdering av hvilke tiltak som skal implementeres, vurderer vi vår tilknytning til de negative konsekvensene og vår evne til å påvirke dem. Hvis vi selv forårsaker en negativ konsekvens, må aktiviteten stoppes. Det samme gjelder som utgangspunkt hvis vi bidrar til en negativ konsekvens, men hvis det ikke er mulig å stoppe aktiviteten fullstendig, må vi begrense konsekvensen så mye

som mulig, tatt i betraktning hvor mye innflytelse vi har over leverandøren eller forretningspartneren som aktiviteten er knyttet til.

Gjennom vår nye leverandørkodeks, som vi vil be våre leverandører og forretningspartnere forplikte seg til der det er praktisk, kommuniserer vi klare forventninger om at alle leverandører og forretningspartnere må opptre på en ansvarlig måte. Hvis vi avdekker brudd på dette eller relevant lovgivning, vil dette bli fulgt opp i dialog med leverandøren/forretningspartneren. Manglende samarbeid og/eller gjentatte brudd eller avvik fra vår leverandørkodeks og/eller nasjonal lovgivning kan føre til oppsigelse av avtalen en leverandør eller forretningspartner har med oss.

5. KONTAKT OSS

For spørsmål om denne erklæringen eller hvordan vi arbeider for å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeid, vennligst kontakt juridisk avdeling på e-post: legal@appear.net.

Oslo, 27/06/2024

På vegne av Appear AS

Styre og daglig leder:



Arne Græe,
Styreleder



Terje Røgne,
Styremedlem



Thomas Bostrøm Jørgensen,
CEO